

Työosuusrahan maksamisen perusteet 1.4.2020 alkaen

Sotelk 26.02.2020 § 11

(Lisätiedot; hoivapalvelupäällikkö, puh. 0400 330 655)

Kehitysvammaisille nuorille, aikuisille tai vammautuneille henkilöille voidaan tarjota työtoimintaa. Työtoimintaa järjestetään kehitysvammaisten erityishuoltolain tai sosiaalihuoltolain perusteella.

Työtoiminnan työaika määräytyy aina yksilöllisesti. Työtoimintaan osallistuvista osa tekee töitä viitenä päivänä viikossa, osa harvemmin. Työpäivän pituus voi myös vaihdella yksilöllisesti.

Työtoiminnasta maksetaan työosuusrahaa, joka on 0-12 euroa päivässä. Työosuusraha ei ole veronalaista tuloa saajalleen, mikäli sitä maksetaan enintään 12 euroa päivässä.

Erytyshuoltolain perusteella järjestettävään työtoimintaan kuljetuksen järjestää ja maksaa kunta tai kuntayhtymä. Sosiaalihuoltolain perusteella järjestettävään työtoimintaan kuljetuksia ei järjestetä eikä makseta.

Kehitysvammaisten työtoimintaan sovelletaan työturvallisuuslakia, jonka myötä sovellettavaksi tulee myös työturvallisuuslaki, jonka osalta noudatetaan lakisääteistä työterveyshuoltoa.

Työtoiminnasta ei kerry lomaa samalla tavalla kuin työsuhteisesta palkkatyöstä.

Työtoiminnasta voidaan kuitenkin maksaa ns. loma-ajalta työosuusrahaa 30 päivää niille, jotka työskentelevät 4-5 päivää viikossa siten, että työosuusraha on loma-ajalta 50%. Työosuusrahaa maksetaan loma-ajalta 15 päivää niille, jotka työskentelevät 1-3 päivää viikossa siten, että työosuusraha on loma-ajalta 50%.

Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso. Lomakausi on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso. Muista kuin kyseisellä ajanjaksolla pidettävistä lomapäivistä voidaan sopia erikseen, jolloin lomapäiviä on mahdollista pitää keväällä, kesällä ja syksyllä.

Sairaustapauksissa työosuusrahaa voidaan maksaa enintään 5 päivän ajalta, jonka jälkeen työosuusrahan maksaminen keskeytyy siihen saakka, kunnes henkilö palaa työtoimintaan.

Perusturvajohtaja:

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää hyväksyä työosuusrahan maksamisen perusteet 1.4.2020 alkaen.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.
